

ПРИНЯТО  
Общим собранием трудового  
коллектива МДОУ детского сада  
«Улыбка» п.Колышлей.  
Протокол № 3  
от 28.08.2017 г

ПРИНЯТО  
с учетом мнения профсоюзного  
комитета протокол № 3 от  
28.08.2017 г председатель  
профсоюзного комитета  
О.Н. Томилова /О.Н. Томилова/

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующей МДОУ детский сад  
«Улыбка» п.Колышлей  
А.В. Солдатова  
Приказ № 14/3  
от 01.09.2017 г



**Изменения  
в положение  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ И РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ  
ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад  
«УЛЫБКА» п.Колышлей**

На основании решения собрания трудового коллектива внести изменения в положение об установлении и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МДОУ детского сада «Улыбка» п.Кольшлей добавить пункт 3.5:

3.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда

Показатель	Критерии	Кол-во баллов
Позитивные результаты образовательной воспитательной деятельности	Использование в работе информационных технологий: для моделирования занятий, воспитательной работы, для индивидуальной работы, работы с родителями	5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года»:	
	- на районном уровне (наличие наград)	15(20)
	- на областном уровне (наличие наград)	20(30)
	Наличие публикаций в СМИ, периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта:	
	- на уровне района	5
	- на уровне области	10
	- на российском уровне	15
	Распространение и обобщение педагогического опыта:	
	- посещение областных конференций, семинаров, форумов	5
- проведение открытых мероприятий в ДОУ	5	
- проведение мероприятий на уровне района	10	
- проведение мероприятия на областном уровне	15	
Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.		
- на уровне ДОУ (наличие наград)	10(15)	
- на уровне района (наличие наград)	15(20)	
- на уровне области (наличие наград)	20(25)	
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения (берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель)	15
Эффективная организация общественной деятельности	Общественная активность педагога (участие в художественной самодеятельности, благотворительных акциях, работа в комиссиях и т.д.)	5
	Активное участие в благоустройстве образовательного учреждения (благоустройство территории, участков, цветников)	5
Организация учебно-коррекционного процесса	- Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)	10
	- Модификации методик коррекционного воздействия (например: адаптация методик для леворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям пед. деятельности, презентация материала на педсовете.	15
Эффективность коррекционной работы	Разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров-практикумов:	
	- не менее 5 видов деятельности в полугодие	10
	- 2-3 вида деятельности в полугодие	4
	Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые стол, консультации, семинары, открытые занятия и др.)	
- не менее 5 видов деятельности в полугодие	10	
- 2-3 вида деятельности в полугодие	4	



п.2.5. читать в следующей редакции:

Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно. В состав Комиссии по распределению стимулирующего фонда входят:

- заместитель заведующей (методист) или старший воспитатель
- председатель профсоюзного комитета,
- один воспитатель, включенный в состав Комиссии путем выборов.

п. 3.2. читать в следующей редакции:

3.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников дошкольного образовательного учреждения:

- для педагогических работников (воспитатели, музыкальный руководитель, учитель-логопед)

Продіювано, пронумеровано

З...нство

Заведуюча МДОУ дитячий сад

«Улюбка» п.Колышлей

*Стець* А.В. Солдатова

