

Принято:  
общим собранием  
трудового коллектива  
МДОУ детского сада «Улыбка»  
п.Колышлей  
Протокол № 2  
«29» 03 20 19 г.

Утверждено:  
заведующая  
МДОУ детского сада «Улыбка»  
п.Колышлей  
А.В. Солдатова



Приказ № 18 от «29» 03 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
о конфликте интересов педагогического работника  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
детского сада «Улыбка» п.Колышлей

## 1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Улыбка» п.Колышлей (далее МДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника МДОУ – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия общим собранием МДОУ, и утверждения приказом заведующей МДОУ и действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника МДОУ.

2.1. Педагогический коллектив, как и любой другой, имеет свою специфику. Основная специфика коллектива детского сада заключается в том, что основной контингент — женщины. Данный факт оказывает дополнительное влияние на количество и качество конфликтов.

Участниками конфликта могут быть:

- Администрация
- Педагоги.
- Родители.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, МДОУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;



- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;

- нарушение установленных в МДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующую МДОУ в письменной форме.

2.4. Заведующая, которой стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязана принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

2.5. Конфликты в МДОУ и причины их возникновения:

**Воспитатель — воспитатель.** Причины: личная антипатия, несовпадение точек зрения по профессиональным вопросам, ревность к отношениям с родителями, детьми, ощущение собственной нереализованности.

**Старший воспитатель — воспитатель.** Причины: недостаточная заинтересованность педагога в реализации образовательных программ и в их результатах, игнорирование воспитателем предложений старшего воспитателя, новых разработок. Отсутствие конструктивной модели взаимодействия старший воспитатель — воспитатель.

**Заведующая — старший воспитатель.** Разногласия по поводу внедрения различных программ, игнорирование педагогических принципов и взглядов друг друга.

**Администрация — воспитатель.** Завышенные требования и неадекватная оценка труда. Несоответствие деятельности воспитателя ожиданиям администрации, неудовлетворенность стилем руководства, недостаточная заинтересованность педагога в реализации образовательных программ и в их результатах, игнорирование воспитателем предложений, новых разработок.

**Воспитатель — родитель.** Разногласия по поводу психологических особенностей ребенка, неадекватного поведения ребенка в группе. Завышенные требования к ребенку, неадекватная оценка способностей ребенка, недостаточное внимание к ребенку.

**Родитель — Администрация.** Недостаточная осведомленность родителя о деятельности МДОУ, специалистах и их деятельности. Недостаточная информированность администрации о семье.

### 3. Основные принципы управления конфликтом интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МДОУ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МДОУ.

### 4. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МДОУ

4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса МДОУ.

- 4.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса
- 4.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МДОУ необходимо руководствоваться Кодексом этики и служебного поведения работников МДОУ детского сада «Улыбка» п.Кольшлей.
- 4.4. Педагогический работник МДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса МДОУ, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
- 4.5. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.